

**Lavoro straordinario del personale delle Forze di Polizia, dei Vigili
del Fuoco impegnato e del personale dei ruoli dell'Amministrazione
civile dell'Interno impegnato nella gestione dell'emergenza**

Covid-19

Indennità di ordine pubblico

*Documento metodologico per la definizione delle relative
Tabelle standard di costi unitari*

versione 3 del 23 giugno 2021

INDICE

Tabella revisioni	2
Premessa	3
1. Ambito di applicazione e pertinenti disposizioni a sostegno della logica di intervento.....	4
2. Principali fonti e informazioni di riferimento e percorso metodologico	5
2.1.1 <i>Costi del personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile (Polizia di Stato, Corpo di polizia penitenziaria e Corpo forestale dello Stato) e militare (personale dei ruoli dell'Arma dei carabinieri e del Corpo della guardia di finanza)</i>	6
2.1.2 <i>Costi del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.....</i>	13
2.1.3 <i>Costi del personale dell'amministrazione civile</i>	28
3. L'indennità di ordine pubblico	30
4. Pista di controllo.....	32
5. Aggiornamento del documento metodologico	35



Tabella revisioni

Revisione	Data	Descrizione delle principali revisioni
02	23-06-2021	<ul style="list-style-type: none">La formula del calcolo dei costi del personale è stata spostata dal par. 2 al par. 2.1.3 “Costi del personale dell’amministrazione civile”.Inserimento di nuove qualifiche rispettivamente nella Tabella 2 - Misure orarie lorde del lavoro straordinario (€)- Forze di polizia ad ordinamento militare e Tabella 4- Unità di costo standard del lavoro straordinario (€)- Forze di polizia ad ordinamento militare (<i>Colonnello +23 nel ruolo/Tenente Colonnello + 23 nel ruolo/Maggiore+23 nel ruolo; Colonnello/Tenente Colonnello+18 nel ruolo; Tenente Colonnello e Maggiore +13 nel ruolo; Tenente Colonnello e Maggiore +13 dal 2018; Tenente Colonnello; Maggiore +3 nel grado; Maggiore</i>).Inserimento delle tabelle di raccordo tra la nomenclatura presente su Noi PA e le qualifiche presenti nel documento.Inserimento nella tabella 1 e 3 della qualifica di <i>Vicequestore +23</i> e rinomina della qualifica di <i>Vicequestore aggiunto +18</i> in <i>Vicequestore +18</i>

Premessa

L'utilizzo delle opzioni semplificate in materia di costi (c.d. "*Opzioni di Semplificazione dei Costi*" - OSC) rappresenta una grande opportunità offerta dall'Unione Europea per semplificare i processi amministrativi, ridurre gli oneri burocratici tanto per l'Autorità di gestione, quanto per i beneficiari, e orientare gli interventi al raggiungimento dei risultati. In tale ottica, alla luce della normativa comunitaria di riferimento per il periodo di programmazione 2014/2020, la Commissione Europea ha invitato tutte le Amministrazioni titolari di Programmi Operativi cofinanziati con i Fondi strutturali e di investimento europei (Fondi SIE) ad adottare forme di sostegno basate sull'applicazione delle predette opzioni.

Su tale base, l'Autorità di gestione del PON "Legalità" 2014-2020 - alla luce delle disposizioni adottate dalle Autorità comunitarie e nazionali volte ad incidere sulle capacità di risposta alla crisi sanitaria conseguita all'evento pandemico "COVID-19" e in aderenza alle connesse modifiche regolamentari conseguite alla comunicazione della Commissione europea "*Coordinated economic response to the COVID-19 Outbreak*" (COM (2020) 112 final), con la quale, in tema di mobilitazione delle risorse finanziarie a disposizione, ha delineato la strategia di intervento dell'UE e anticipato l'adozione del "*Coronavirus Response Investment Initiative*" (CRII) con il conseguente uso dei Fondi SIE per il contrasto alla pandemia - ha inteso dare avvio a specifiche iniziative progettuali di propria titolarità che, oltre a categorie di spesa derivanti da procedure di acquisizione di beni e servizi correlate all'evento in parola, contempli il rimborso dei costi sostenuti derivanti dal lavoro straordinario del personale delle Forze di Polizia, dei Vigili del Fuoco e del personale dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno impegnato nella gestione dell'emergenza.

In tale contesto, l'Autorità di gestione ha parallelamente avviato una attività volta a definire le tabelle standard di costi unitari di cui all'art.67, paragrafo 1, primo comma, lettera b), del Regolamento (UE) n. 1303/2013 applicabili alle predette categorie di costo, attraverso l'applicazione di un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato tanto su informazioni oggettive rilevabili dai documenti di contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dagli atti da essi discendenti, quanto sull'applicazione delle consuete prassi contabili adottate dalle competenti strutture dello stesso Ministero beneficiario ai fini della determinazione dei costi *de quo*.

Sulla base di quanto sopra rappresentato, la presente nota metodologica, espressamente richiamata nel documento che specifica le condizioni per il sostegno all'operazione in questione ai sensi del

paragrafo 6 del predetto articolo del RDC, si propone pertanto la finalità di illustrare la metodologia che ha condotto alla definizione delle tabelle standard di costi unitari ad essa applicabili.

1. Ambito di applicazione e pertinenti disposizioni a sostegno della logica di intervento

Come già in premessa accennato, l'ambito di applicazione della presente nota metodologica è rappresentato dai costi derivanti dal lavoro straordinario del personale delle Forze di Polizia, delle Forze armate, dei Vigili del Fuoco e del personale dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno impegnato nello svolgimento di attività finalizzate a contrastare gli effetti diretti e indiretti dell'emergenza sanitaria da "COVID-19"¹.

Dette spese sono finanziabili a valere sull'Asse prioritario 4 "*Favorire l'inclusione sociale e la diffusione della legalità*" - Priorità di investimento 9.iv "*Il miglioramento dell'accesso a servizi accessibili, sostenibili e di qualità, compresi servizi sociali e cure sanitarie d'interesse generale*"².

Tale logica di intervento trova aderenza nelle seguenti disposizioni:

- D.L. 17 marzo 2020, n. 18³, convertito in legge, con modificazioni, con L. 24 aprile 2020, n. 27, al cui art. 74 sono definite le misure per la funzionalità delle Forze di polizia, delle Forze armate, del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, della carriera prefettizia e del personale dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno in termini di maggiori compiti assegnati connessi al contenimento della diffusione del COVID-19, unitamente alla quantificazione dei relativi oneri finanziari connessi.
- D.L. 19 maggio 2020, n. 34⁴, ai cui artt. 22 e 23 sono definite rispettivamente le misure per la funzionalità delle Forze armate - Operazione "Strade sicure" e le ulteriori misure per la funzionalità del Ministero dell'Interno, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

¹ Cfr. Q&A n. 1 del 18 marzo 2020 diffuse dalla DG Employment, Social Affairs & Inclusion.

² Nelle more del perfezionamento del processo di riprogrammazione del PON "Legalità" 2014-2020 finalizzato all'attuazione delle misure specifiche volte a mobilitare gli investimenti nei sistemi sanitari degli Stati membri e in altri settori delle loro economie in risposta all'epidemia di COVID-19 (Iniziativa di investimento in risposta al coronavirus) di cui all'art. 30 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, così come modificato dall'art. 2 del Regolamento (UE) n. 2020/460.

³ Recante "*misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*".

⁴ Recante "*misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali, connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19*".

2. Principali fonti e informazioni di riferimento e percorso metodologico

Come già accenato, l'applicazione delle presenti tabelle standard di costi unitari si intende quale riferimento per la fase di rendicontazione delle spese di straordinario e di indennità di ordine pubblico correlato all'espletamento delle attività di contrasto all'emergenza pandemica "Covid-19":

i) del personale delle Forze di polizia e delle Forze armate; ii) del personale del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco; iii) del personale dell'Amministrazione Civile dell'interno.

Le informazioni oggettive considerate nella presente analisi ai fini della determinazione delle relative tabelle standard di costi unitari sono state ricavate dai pertinenti atti di concertazione sindacale applicabili al personale coinvolto nelle iniziative progettuali in premessa richiamate, in primo luogo rappresentate:

- i) dal Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 39, recante *“Recepimento dell'accordo sindacale e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare - Triennio normativo ed economico 2016-2018”*;
- ii) dal Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 41, recante *“Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco - Triennio economico e normativo 2016-2018”*;
- iii) dal Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 42 recante *“Recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco «Triennio economico e normativo 2016-2018”*;
- iv) alla tabella C prevista dall'articolo 20, comma 1 del DL n. 76/2020 recante *“Misure dello stipendio tabellare, delle indennità di rischio e mensile e dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco”*;
- v) dal CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, stipulato dall'A.Ra.N. e dalle Organizzazioni/confederazioni sindacali in data 12 febbraio 2018.

Ai fini della determinazione dell'Unità di Costo Standard del lavoro straordinario sono state pertanto considerate:

- a) le informazioni retributive contenute nei predetti atti di concertazione sindacale;
- b) le disposizioni relative all'applicazione degli oneri previdenziali e assistenziali che incidono sul

costo del lavoro;

- c) le maggiorazioni previste per il lavoro straordinario del personale oggetto di analisi;
- d) il tempo lavorativo produttivo annuo.

2.1.1 Costi del personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile (Polizia di Stato, Corpo di polizia penitenziaria e Corpo forestale dello Stato) e militare (personale dei ruoli dell'Arma dei carabinieri e del Corpo della guardia di finanza)

Per la determinazione dell'unità di costo standard del lavoro straordinario delle forze di polizia ad ordinamento civile e militare si è fatto riferimento:

- per il personale non dirigente, alle rispettive misure orarie lorde del compenso per lavoro straordinario di cui agli artt. 6 e 22 del DPR n. 39 del 15 marzo 2018;
- per il personale dirigente, al D.L.gs. n. 95 del 29/5/2017 art.45 comma 1 aggiornato con il D.P.C.M. del 3/9/2019.

Le misure orarie lorde del compenso per lavoro straordinario fornite nei predetti atti normativi già assorbono le maggiorazioni applicabili in funzione dei giorni e dell'orario di svolgimento dell'attività lavorativa straordinaria.

Tabella 1- Misure orarie lorde del lavoro straordinario (€) - Forze di polizia ad ordinamento civile

QUALIFICHE	Misura oraria lorda del lavoro straordinario (€)		
	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Vicequestore	22,83	25,80	29,77
Vicequestore aggiunto +23 e Vicequestore +23	30,39	34,35	39,63
Vicequestore aggiunto +3	18,06	20,42	23,56
Vicequestore aggiunto +13	22,83	25,80	29,77
Vicequestore +18	24,74	27,97	32,27
Vice Questore aggiunto / Commissario Coordinatore penitenziario	17,71	20,02	23,10
Medico principale	15,67	17,72	20,45
Medico superiore	22,83	25,80	29,77
Medico superiore +18	24,74	27,97	32,27
Medico superiore +23	30,39	34,35	39,63
Primo Dirigente	24,74	27,97	32,27



QUALIFICHE	Misura oraria lorda del lavoro straordinario (€)		
	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Primo Dirigente +23 - Dirigente Superiore	30,39	34,35	39,63
Primo Dirigente Medico	24,74	27,97	32,27
Primo Dirigente Medico +23	30,39	34,35	39,63
Commissario Capo e equip/ Commissario Capopenitenziario	15,67	17,72	20,45
Commissario e equip/Commissario penitenziario	15,41	17,42	20,10
Vice Commissario / Vice Commissariopenitenziario	14,24	16,11	18,59
Sostituto Commissario "coordinatore"	15,41	17,42	20,10
Sostituto Commissario	14,94	16,90	19,50
Ispettore Superiore (con 8 anni nella qualifica)	14,58	16,49	19,02
Ispettore Superiore	14,32	16,20	18,69
Ispettore Capo	13,90	15,72	18,14
Ispettore	13,64	15,44	17,81
Vice Ispettore	12,98	14,68	16,94
Sovrintendente capo coordinatore	13,64	15,44	17,81
Sovrintendente Capo (con 4 anni nella qualifica)	13,09	14,81	17,09
Sovrintendente Capo	12,93	14,63	16,88
Sovrintendente	12,65	14,30	16,50
Vice Sovrintendente	12,16	13,76	15,87
Assistente capo "coordinatore"	12,65	14,30	16,50
Assistente capo (con 5 anni nella qualifica)	12,19	13,78	15,90
Assistente capo e equip.	12,12	13,71	15,81
Assistente	11,66	13,19	15,21
Agente scelto	11,30	12,78	14,75
Agente (Agente in prova)	10,95	12,39	14,30

Tabella 2- Misure orarie lorde del lavoro straordinario (€)- Forze di polizia ad ordinamento militare

QUALIFICHE	Misura oraria del lavoro straordinario (€)		
	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Colonnello +23 nel ruolo/Tenente Colonnello + 23 nel ruolo/Maggiore+23 nel ruolo	30,39	34,35	36,93
Colonnello/Tenente Colonnello +18 nel ruolo	24,74	27,97	32,27
Tenente Colonnello e Maggiore +13 nel ruolo	24,20	27,35	31,56
Tenente Colonnello e Maggiore +13 dal 2018	22,83	25,80	29,77



QUALIFICHE	Misura oraria del lavoro straordinario (€)		
	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Tenente Colonnello	19,07	21,55	24,87
Maggiore +3 nel grado	18,06	20,42	23,56
Maggiore	17,71	20,02	23,10
Capitano	15,67	17,72	20,45
Capitano con 13 anni dall'1/1/2018	22,83	25,80	29,77
Tenente	15,41	17,42	20,10
Sottotenente	14,24	16,11	18,59
Luogotenente "caricaspiale" / Luogotenente "cariche speciali"	15,41	17,42	20,10
Luogotenente	14,94	16,90	19,50
Maresciallo Maggiore / Maresciallo Aiutante (con 8 anni)	14,58	16,49	19,02
MarescialloMaggiore / Maresciallo Aiutante	14,32	16,20	18,69
Maresciallo capo	13,90	15,72	18,14
Maresciallo ordinario	13,64	15,44	17,81
Maresciallo	12,98	14,68	16,94
Brigadiere capo "qualifica speciale"	13,64	15,44	17,81
Brigadiere capo (con 4 anni nel grado)	13,09	14,81	17,09
Brigadiere capo	12,93	14,63	16,88
Brigadiere	12,65	14,30	16,50
Vice Brigadiere	12,16	13,76	15,87
Appuntato scelto "qualifica speciale"	12,65	14,30	16,50
Appuntato scelto (con 5 anni nel grado)	12,19	13,78	15,90
Appuntato scelto	12,12	13,71	15,81
Appuntato	11,66	13,19	15,21
Carabiniere scelto / Finanziere scelto	11,30	12,78	14,75
Carabiniere / Finanziere	10,95	12,39	14,30

Ai fini del calcolo del costo orario di unità standard, al predetto trattamento tabellare è stato applicato un fattore correttivo che tiene conto dell'aggiunta degli oneri previdenziali e fiscali che incidono a carico del datore di lavoro sul costo del lavoro, stimati - sulla base del quadro normativo vigente⁵ - con aliquota complessiva pari al 32,70%.

⁵ INPS con aliquota a carico del datore di lavoro pari al 24,20%; IRAP con aliquota per gli enti pubblici pari al 8,50%.

Tabella 3- Unità di costo standard del lavoro straordinario (€)- Forze di polizia ad ordinamento civile

QUALIFICHE	Unità di costo standard del lavoro straordinario Lordo Stato (32,70%)		
	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Vicequestore	30,30	34,24	39,50
Vicequestore aggiunto +23 e Vicequestore +23	40,33	45,58	52,59
Vicequestore aggiunto +3	23,97	27,10	31,26
Vicequestore aggiunto +13	30,30	34,24	39,50
Vicequestore +18	32,83	37,12	42,82
Vice Questore aggiunto / Commissario Coordinatore penitenziario	23,50	26,57	30,65
Medico principale	20,79	23,51	27,14
Medico superiore	30,30	34,24	39,50
Medico superiore+18	32,83	37,12	42,82
Medico superiore+23	40,33	45,58	52,59
Primo Dirigente	32,83	37,12	42,82
Primo Dirigente +23 - Dirigente Superiore	40,33	45,58	52,59
Primo Dirigente Medico	32,83	37,12	42,82
Primo Dirigente Medico +23	40,33	45,58	52,59
Commissario Capo / Commissario Capo penitenziario	20,79	23,51	27,14
Commissario / Commissario penitenziario	20,45	23,12	26,67
Vice Commissario / Vice Commissario penitenziario	18,90	21,38	24,67
Sostituto Commissario "coordinatore"	20,45	23,12	26,67
Sostituto Commissario	19,83	22,43	25,88
Ispettore Superiore (con 8 anni nella qualifica)	19,35	21,88	25,24
Ispettore Superiore	19,00	21,50	24,80
Ispettore Capo	18,45	20,86	24,07
Ispettore	18,10	20,49	23,63
Vice Ispettore	17,22	19,48	22,48
Sovrintendente capo coordinatore	18,10	20,49	23,63
Sovrintendente Capo (con 4 anni nella qualifica)	17,37	19,65	22,68
Sovrintendente Capo	17,16	19,41	22,40
Sovrintendente	16,79	18,98	21,90
Vice Sovrintendente	16,14	18,26	21,06
Assistente capo "coordinatore"	16,79	18,98	21,90
Assistente capo (con 5 anni nella qualifica)	16,18	18,29	21,10
Assistente capo	16,08	18,19	20,98



QUALIFICHE	Unità di costo standard del lavoro straordinario Lordo Stato (32,70%)		
	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Assistente	15,47	17,50	20,18
Agente scelto	15,00	16,96	19,57
Agente	14,53	16,44	18,98

Tabella 4- Unità di costo standard del lavoro straordinario (€)- Forze di polizia ad ordinamento militare

QUALIFICHE	Unità di costo standard del lavoro straordinario Lordo Stato (32,70%)		
	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Colonnello +23 nel ruolo/Tenente Colonnello + 23 nel ruolo/Maggiore+23 nel ruolo	40,33	45,58	52,59
Colonnello/Tenente Colonnello +18 nel ruolo	32,83	37,12	42,82
Tenente Colonnello e Maggiore +13 nel ruolo	32,11	36,29	41,88
Tenente Colonnello e Maggiore +13 dal 2018	30,30	34,24	39,50
Tenente Colonnello	25,31	28,60	33,00
Maggiore +3 nel grado	23,97	27,10	31,26
Maggiore	23,50	26,57	30,65
Capitano	20,79	23,51	27,14
Capitano con 13 anni dall'1/1/2018	30,30	34,24	39,50
Tenente	20,45	23,12	26,67
Sottotenente	18,90	21,38	24,67
Luogotenente “carica speciale” / Luogotenente “cariche speciali”	20,45	23,12	26,67
Luogotenente	19,83	22,43	25,88
Maresciallo Maggiore / Maresciallo Aiutante (con 8 anni)	19,35	21,88	25,24
Maresciallo Maggiore / Maresciallo Aiutante	19,00	21,50	24,80
Maresciallo capo	18,45	20,86	24,07
Maresciallo ordinario	18,10	20,49	23,63
Maresciallo	17,22	19,48	22,48
Brigadiere capo “qualifica speciale”	18,10	20,49	23,63
Brigadiere capo (con 4anni nel grado)	17,37	19,65	22,68
Brigadiere capo	17,16	19,41	22,40
Brigadiere	16,79	18,98	21,90
Vice Brigadiere	16,14	18,26	21,06
Appuntato scelto “qualifica speciale”	16,79	18,98	21,90
Appuntato scelto (con 5 anni nel grado)	16,18	18,29	21,10

QUALIFICHE	Unità di costo standard del lavoro straordinario Lordo Stato (32,70%)		
	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Appuntato scelto	16,08	18,19	20,98
Appuntato	15,47	17,50	20,18
Carabiniere scelto / Finanziere scelto	15,00	16,96	19,57
Carabiniere / Finanziere	14,53	16,44	18,98

Con i Decreti Legislativi n. 94, recante “*Disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate*”, e 95, recante “*Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di Polizia*”, del 29 maggio 2017 si è provveduto ad una revisione della permanenza nei gradi e ad aggiornare le qualifiche e i parametri stipendiali del personale delle Forze Armate e delle Forze di Polizia. Il processo di adattamento della nomenclatura utilizzata dalle piattaforme stipendiali (cfr. NoiPA) alle novità introdotte dal riordino delle qualifiche è in continua evoluzione. Di seguito si riporta la corrispondenza tra alcune delle qualifiche presenti sulle piattaforme stipendiali e quelle riportate nelle precedenti tabelle.

QUALIFICHE FORZE DELL'ORDINE A ORDINAMENTO CIVILE PRESENTI SU Noi PA	QUALIFICHE PRESENTI NELLA TABELLA 3
Agente in prova	Agente
Assistente capo +5	Assistente capo (con 5 anni nella qualifica)
Assistente capo e equip.	Assistente capo
Assistente capo tecnico +5	Assistente capo (con 5 anni nella qualifica)
Assistente capo tecnico coordinatore	Assistente capo “coordinatore”
Collaboratore	Agente
Collaboratore capo	Assistente capo
Commissario	Commissario / commissario penitenziario
Commissario capo e equip.	Commissario capo / commissario capo penitenziario
Commissario e equip.	Commissario / commissario penitenziario
Direttore tecnico	Commissario / commissario penitenziario
Dirigente superiore	Primo dirigente +23 - dirigente superiore
Ispettore capo 10 anni	Ispettore superiore
Ispettore capo e equip.	Ispettore capo
Ispettore e equip.	Ispettore
Ispettore sup. 8 anni e equip	Ispettore superiore (con 8 anni nella qualifica)
Ispettore superiore e equip.	Ispettore superiore
Primo dirigente +23	Primo dirigente +23 - dirigente superiore
Revisore	Sovrintendente

Sostituto direttore tecnico	Sostituto commissario
Sovrintendente Capo 8 anni e equip.	Sovrintendente capo coordinatore
Sovrintendente Capo coordinatore	Sovrintendente capo coordinatore
Sovrint. Capo tecnico coordin.	Sovrintendente capo coordinatore
Sovrintendente capo +4	Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica)
Sovrintendente capo e equip.	Sovrintendente capo
Sovrintendente capo tec. +4	Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica)
Sovrintendente e equip.	Sovrintendente
Vice commissario	Vice commissario / vice commissario penitenziario
Vice ispettore e equip.	Vice ispettore
Vice ispettore in prova	Vice ispettore
Vice questore aggiunto	Vice questore aggiunto / commissario coordinatore penitenziario
Vice questore agg. +23	Vicequestore aggiunto +23
Vice revisore	Vice sovrintendente
Vice sovrintendente e equip.	Vice sovrintendente

QUALIFICHE FORZE DELL'ORDINE A ORDINAMENTO MILITARE PRESENTI SU NOI PA	QUALIFICHE PRESENTI NELLA TABELLA 4
Colonnello + 23 anni dalla nomina ad ufficiale	Colonnello +23 nel ruolo
Tenente colonn. + 23 anni dalla nomina a ufficiale	Tenente colonnello +23 nel ruolo
Colonnello	Colonnello
Tenente colonnello +18 anni dalla nomina ufficiale	Tenente colonnello +18 nel ruolo
Maggiore +13 ante riforma	Maggiore +13 nel ruolo
Maggiore + 13 anni dalla nomina a ufficiale	Tenente colonnello e maggiore +13 dal 2018
Tenente colonnello +13 ante riforma	Tenente colonnello e maggiore +13 dal 2018
Capitano + 10 anni	Capitano
Capitano +13 anni	Capitano con 13 anni dall'1/1/2018
Maresciallo maggiore + 8	Maresciallo maggiore / maresciallo aiutante (con 8 anni)
Maresciallo capo con 10 anni	Maresciallo maggiore/maresciallo aiutante
Maresciallo maggiore	Maresciallo maggiore / maresciallo aiutante
Brigadiere capo + 4	Brigadiere capo (con 4 anni nel grado)
Appuntato scelto + 5	Appuntato scelto (con 5 anni nel grado)
Maresciallo capo + 10 anni	Maresciallo aiutante
Brigadiere capo + 8	Brigadiere capo qualifica speciale
Appuntato scelto + 8	Appuntato scelto qualifica speciale

2.1.2 Costi del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

Per la determinazione dell'unità di costo standard del lavoro straordinario del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco si è fatto riferimento ai valori di cui alla tabella C prevista dall'articolo 20, comma 1 del DL n. 76/2020 *“Misure dello stipendio tabellare, delle indennità di rischio e mensile e dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco”*. Le componenti prese in considerazione ai fini della determinazione del costo totale annuo lordo sono rappresentate:

- dalla retribuzione tabellare annuale lorda ;
- dalla retribuzione differita (13a mensilità).

Per ciascuna qualifica la misura oraria base di lavoro ordinario esposta nella tabella sottostante è stata calcolata convenzionalmente, dividendo per 156 la retribuzione mensile incrementata del rateo della tredicesima mensilità⁶.

⁶ Cfr. art. 25 del CCNL del comparto delle Amministrazioni autonome dello Stato e art. 70 del CCNL Comparto Funzioni Centrali



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

Tabella 5- Misura oraria di base del lavoro ordinario (€)- Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

MACRO QUALIFICHE	Posizione economica	Tabellare Decreto legge n.76/2020		Stipendio mensile comprensivo rateo 13°	Misura base (1 / 156)
		Stipendio annuo 12 mensilità	Stipendio annuo 13 mensilità		
Direttore vicedirigente con scatto convenzionale 26 anni	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore vicedirigente con scatto convenzionale 26 anni - Direttore coordinatore con scatto convenzionale 26 anni - Specialista direttore coordinatore con scatto convenzionale 26 anni - Direttore medico vicedirigente con scatto convenzionale 26 anni (ruolo ad esaurimento) - Direttore ginnico-sportivo vicedirigente con scatto convenzionale 26 anni (ruolo ad esaurimento) - Direttore coordinatore speciale con scatto convenzionale 26 anni - Direttore vicedirigente AIB con scatto convenzionale 26 anni - Direttore coordinatore speciale antincendi AIB con scatto convenzionale 26 anni 	30.150,64	32.663,19	2.721,93	17,45
Direttore vicedirigente con scatto convenzionale 16 anni	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore vicedirigente con scatto convenzionale 16 anni - Direttore coordinatore con scatto convenzionale 16 anni - Specialista direttore coordinatore con scatto convenzionale 16 anni - Direttore medico vicedirigente con scatto convenzionale 16 anni (ruolo ad esaurimento) - Direttore ginnico-sportivo vicedirigente con scatto convenzionale 16 anni (ruolo ad esaurimento) - Direttore coordinatore speciale con scatto convenzionale 16 anni - Direttore vicedirigente AIB con scatto convenzionale 16 anni - Direttore coordinatore speciale antincendi AIB con scatto convenzionale 16 anni 	28.653,14	31.040,90	2.586,74	16,58
Direttore vicedirigente	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore vicedirigente - Direttore coordinatore - Direttore coordinatore speciale - Specialista direttore coordinatore - Direttore medico vicedirigente (ruolo ad esaurimento) - Direttore ginnico-sportivo vicedirigente (ruolo ad esaurimento) - Direttore vicedirigente AIB - Direttore coordinatore speciale antincendi AIB 	26.796,53	29.029,57	2.419,13	15,51



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

MACRO QUALIFICHE	Posizione economica	Tabellare Decreto legge n.76/2020		Stipendio mensile comprensivo rateo 13°	Misura base (1 / 156)
		Stipendio annuo 12 mensilità	Stipendio annuo 13 mensilità		
Direttore	- Direttore - Direttore aggiunto - Direttore speciale - Specialista direttore - Direttore medico (ruolo ad esaurimento) - Direttore ginnico-sportivo (ruolo ad esaurimento) - Direttore AIB - Direttore speciale antincendi AIB	26.351,40	28.547,35	2.378,95	15,25
Vice direttore	- Vice direttore - Vice direttore aggiunto - Vice direttore speciale - Specialista vice direttore - Vice direttore medico (ruolo ad esaurimento) - Vice direttore ginnico-sportivo (ruolo ad esaurimento) - Vice direttore AIB - Vice direttore speciale antincendi AIB	24.348,34	26.377,37	2.198,11	14,09
ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	- Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale - Specialista ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale - Ispettore antincendi coordinatore AIB con scatto convenzionale	26.456,06	28.660,73	2.388,39	15,31
ispettore antincendi coordinator	- Ispettore antincendi coordinatore - Specialista ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore AIB	24.927,00	27.004,25	2.250,35	14,43
ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	- Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale - Specialista ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi esperto AIB con scatto convenzionale	24.481,87	26.522,03	2.210,17	14,17
ispettore antincendi esperto	- Ispettore antincendi esperto - Specialista ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto AIB	23.769,68	25.750,48	2.145,87	13,76
ispettore antincendi	- Ispettore antincendi - Specialista ispettore antincendi - Ispettore antincendi AIB	23.324,55	25.268,26	2.105,69	13,50



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

MACRO QUALIFICHE	Posizione economica	Tabellare Decreto legge n.76/2020		Stipendio mensile comprensivo rateo 13°	Misura base (1 / 156)
		Stipendio annuo 12 mensilità	Stipendio annuo 13 mensilità		
capo reparto con scatto convenzionale	- Capo reparto con scatto convenzionale - Specialista capo reparto con scatto convenzionale - Capo reparto AIB con scatto convenzionale	23.324,55	25.268,26	2.105,69	13,50
capo reparto	- Capo reparto - Specialista capo reparto - Capo reparto AIB	22.389,79	24.255,60	2.021,30	12,96
capo squadra esperto	- Capo squadra esperto - Specialista capo squadra esperto - Capo squadra esperto AIB	22.122,71	23.966,27	1.997,19	12,80
capo squadra	- Capo squadra - Specialista capo squadra - Capo squadra AIB	21.633,08	23.435,83	1.952,99	12,52
vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Specialista vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore AIB con scatto convenzionale	21.633,08	23.435,83	1.952,99	12,52
vigile del fuoco coordinator	- Vigile del fuoco coordinatore - Specialista vigile del fuoco coordinatore - Vigile del fuoco coordinatore AIB	20.742,83	22.471,39	1.872,62	12,00
vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Specialista vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco esperto AIB con scatto convenzionale	19.941,60	21.603,40	1.800,28	11,54
vigile del fuoco esperto	- Vigile del fuoco esperto - Specialista vigile del fuoco esperto - Vigile del fuoco esperto AIB	19.603,86	21.237,52	1.769,79	11,34
vigile del fuoco	- Vigile del fuoco - Specialista vigile del fuoco - Vigile del fuoco AIB	19.070,65	20.659,87	1.721,66	11,04
allievo vigile del fuoco	- Allievo vigile del fuoco	19.070,65	20.659,87	1.721,66	11,04



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

MACRO QUALIFICHE	Posizione economica	Tabellare Decreto legge n.76/2020		Stipendio mensile comprensivo rateo 13°	Misura base (1 / 156)
		Stipendio annuo 12 mensilità	Stipendio annuo 13 mensilità		
Direttore tecnico- professionale vicedirigente con scatto convenzionale a 26 anni	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore logistico-gestionale vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni - Direttore informatico vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni - Direttore tecnico-scientifico vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni - Direttore sanitario vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni - Direttore ginnico-sportivo vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni - Direttore coordinatore speciale logistico-gestionale con scatto convenzionale 26 anni (ruoli ad esaurimento) - Direttore coordinatore speciale informatico con scatto convenzionale 26 anni (ruoli ad esaurimento) 	30.150,64	32.663,19	2.721,93	17,45
Direttore tecnico- professionale vicedirigente con scatto convenzionale a 16 anni	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore logistico-gestionale vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni - Direttore informatico vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni - Direttore tecnico-scientifico vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni - Direttore sanitario vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni - Direttore ginnico-sportivo vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni - Direttore coordinatore speciale logistico-gestionale con scatto convenzionale 16 anni (ruoli ad esaurimento) - Direttore coordinatore speciale informatico con scatto convenzionale 16 anni (ruoli ad esaurimento) 	28.653,14	31.040,90	2.586,74	16,58
Direttore tecnico- professionale vicedirigente	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore logistico-gestionale vicedirigente - Direttore informatico vicedirigente - Direttore tecnico-scientifico vicedirigente - Direttore sanitario vicedirigente - Direttore ginnico-sportivo vice dirigente - Direttore coordinatore speciale logistico-gestionale (ruoli ad esaurimento) - Direttore coordinatore speciale informatico (ruoli ad esaurimento) 	26.693,69	28.918,16	2.409,85	15,45
Direttore tecnico- professionale	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore logistico-gestionale - Direttore informatico - Direttore tecnico-scientifico - Direttore sanitario - Direttore ginnico-sportivo - Direttore speciale logistico-gestionale (ruoli ad esaurimento) - Direttore speciale informatico (ruoli ad esaurimento) 	26.257,44	28.445,56	2.370,46	15,20



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

MACRO QUALIFICHE	Posizione economica	Tabellare Decreto legge n.76/2020		Stipendio mensile comprensivo rateo 13°	Misura base (1 / 156)
		Stipendio annuo 12 mensilità	Stipendio annuo 13 mensilità		
Vice direttore tecnico- professionale	- Vice direttore logistico-gestionale - Vice direttore informatico - Vice direttore tecnico-scientifico - Vice direttore sanitario - Vice direttore ginnico-sportivo - Vice direttore speciale logistico-gestionale (ruoli ad esaurimento) - Vice direttore speciale informatico (ruoli ad esaurimento)	24.260,26	26.281,95	2.190,16	14,04
Ispettore tecnico- professionale coordinatore con scatto convenzionale	- Ispettore logistico-gestionale coordinatore con scatto convenzionale - Ispettore informatico coordinatore con scatto convenzionale - Ispettore tecnico-scientifico coordinatore con scatto convenzionale - Ispettore sanitario coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	28.660,73	2.388,39	15,31
Ispettore tecnico- professionale coordinatore	- Ispettore logistico-gestionale coordinatore - Ispettore informatico coordinatore - Ispettore tecnico-scientifico coordinatore - Ispettore sanitario coordinatore	24.927,00	27.004,25	2.250,35	14,43
Ispettore tecnico- professionale esperto con scatto convenzionale	- Ispettore logistico-gestionale esperto con scatto convenzionale - Ispettore informatico esperto con scatto convenzionale - Ispettore tecnico-scientifico esperto con scatto convenzionale - Ispettore sanitario esperto con scatto convenzionale	23.948,53	25.944,25	2.162,02	13,86
Ispettore tecnico- professionale esperto	- Ispettore logistico-gestionale esperto - Ispettore informatico esperto - Ispettore tecnico-scientifico esperto - Ispettore sanitario esperto	23.300,28	25.241,96	2.103,50	13,48
Ispettore tecnico- professionale	- Ispettore logistico-gestionale - Ispettore informatico - Ispettore tecnico-scientifico - Ispettore sanitario	22.562,76	24.442,99	2.036,92	13,06
Orchestrale superiore con scatto convenzionale	- Orchestrale superiore con scatto convenzionale	24.927,00	27.004,25	2.250,35	14,43
Orchestrale superiore	- Orchestrale superiore	23.948,53	25.944,25	2.162,02	13,86
Orchestrale esperto con scatto convenzionale	- Orchestrale esperto con scatto convenzionale	23.300,28	25.241,96	2.103,50	13,48



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

MACRO QUALIFICHE	Posizione economica	Tabellare Decreto legge n.76/2020		Stipendio mensile comprensivo rateo 13°	Misura base (1 / 156)
		Stipendio annuo 12 mensilità	Stipendio annuo 13 mensilità		
Orchestrale esparto	- Orchestrale esperto	22.562,76	24.442,99	2.036,92	13,06
Orchestrale	- Orchestrale	22.122,71	23.966,27	1.997,19	12,80
Maestro direttore con quarto scatto convenzionale	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale	26.456,06	28.660,73	2.388,39	15,31
Maestro direttore con terzo scatto convenzionale	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale	24.927,00	27.004,25	2.250,35	14,43
Maestro direttore con secondo scatto convenzionale	- Maestro direttore con secondo scatto convenzionale	23.948,53	25.944,25	2.162,02	13,86
Maestro direttore con primo scatto convenzionale	- Maestro direttore con primo scatto convenzionale	23.300,28	25.241,96	2.103,50	13,48
Maestro direttore	- Maestro direttore	22.562,76	24.442,99	2.036,92	13,06
Atleta con quarto scatto convenzionale	- Atleta con quarto scatto convenzionale	24.927,00	27.004,25	2.250,35	14,43
Atleta con terzo scatto convenzionale	- Atleta con terzo scatto convenzionale	23.948,53	25.944,25	2.162,02	13,86
Atleta con secondo scatto convenzionale	- Atleta con secondo scatto convenzionale	23.300,28	25.241,96	2.103,50	13,48
Atleta con primo scatto convenzionale	- Atleta con primo scatto convenzionale	22.562,76	24.442,99	2.036,92	13,06
Atleta	- Atleta	22.122,71	23.966,27	1.997,19	12,80
Assistente con scatto convenzionale	- Assistente con scatto convenzionale	22.122,71	23.966,27	1.997,19	12,80
Assistente	- Assistente	21.455,43	23.243,38	1.936,95	12,42
Operatore esperto con scatto convenzionale	- Operatore esperto con scatto convenzionale	19.763,95	21.410,95	1.784,25	11,44
Operatore esparto	- Operatore esparto	19.070,65	20.659,87	1.721,66	11,04
Operatore	- Operatore	18.301,71	19.826,85	1.652,24	10,59

Ai fini della determinazione dell'unità di costo standard del lavoro straordinario applicabile a ciascuna qualifica sono state quindi integrati i costi orari esposti nella precedente tabella con le maggiorazioni derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento⁷. Tali maggiorazioni sono pari:

- a) al 15% per il lavoro straordinario diurno;
- b) al 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno;
- c) al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.

Il calcolo del costo orario di unità standard è stato ottenuto applicando al predetto trattamento tabellare un fattore correttivo che tiene conto dell'aggiunta degli oneri previdenziali e fiscali che incidono a carico del datore di lavoro sul costo del lavoro, stimati - sulla base del quadro normativo vigente⁸ - con aliquota complessiva pari al 32,70%.

⁷ Nei confronti del personale del settore operativo e aereonavigante del Corpo nazionale dei vigili del fuoco si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del comparto aziende e delle amministrazioni dello stato ad ordinamento autonomo sottoscritto in data 24 maggio 2000 (Art.25 e 26).

⁸ INPS con aliquota a carico del datore di lavoro pari al 24,20%; IRAP con aliquota per gli enti pubblici pari al 8,50%.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

Tabella 6- Unità di costo standard del lavoro straordinario (€) - Personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

Macro qualifiche	Posizione economica	Misura base (1 / 156)	Unità di Costo standard del lavoro straordinario (UCS)			Unità di Costo Standard del lavoro straordinario lordo Stato (32,70%)		
			Feriale (15%)	Festivo o notturno (30%)	festivo notturna (50%)	Feriale	Festivo o notturno	Festivo notturno
Direttore vicedirigente con scatto convenzionale 26 anni	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore vicedirigente con scatto convenzionale 26 anni - Direttore coordinatore con scatto convenzionale 26 anni - Specialista direttore coordinatore con scatto convenzionale 26 anni - Direttore medico vicedirigente con scatto convenzionale 26 anni (ruolo ad esaurimento) - Direttore ginnico-sportivo vicedirigente con scatto convenzionale 26 anni (ruolo ad esaurimento) - Direttore coordinatore speciale con scatto convenzionale 26 anni - Direttore vicedirigente AIB con scatto convenzionale 26 anni - Direttore coordinatore speciale antincendi AIB con scatto convenzionale 26 anni 	17,45	20,07	22,68	26,17	26,63	30,10	34,73
Direttore vicedirigente con scatto convenzionale 16 anni	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore vicedirigente con scatto convenzionale 16 anni - Direttore coordinatore con scatto convenzionale 16 anni - Specialista direttore coordinatore con scatto convenzionale 16 anni - Direttore medico vicedirigente con scatto convenzionale 16 anni (ruolo ad esaurimento) - Direttore ginnico-sportivo vicedirigente con scatto convenzionale 16 anni (ruolo ad esaurimento) - Direttore coordinatore speciale con scatto convenzionale 16 anni - Direttore vicedirigente AIB con scatto convenzionale 16 anni - Direttore coordinatore speciale antincendi AIB con scatto convenzionale 16 anni 	16,58	19,07	21,56	24,87	25,30	28,61	33,01



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

Macro qualifiche	Posizione economica	Misura base (1 / 156)	Unità di Costo standard del lavoro straordinario (UCS)			Unità di Costo Standard del lavoro straordinario lordo Stato (32,70%)		
			Feriale (15%)	Festivo o notturno (30%)	festivo notturna (50%)	Feriale	Festivo o notturno	Festivo notturno
Direttore vicedirigente	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore vicedirigente - Direttore coordinatore - Direttore coordinatore speciale - Specialista direttore coordinatore - Direttore medico vicedirigente (ruolo ad esaurimento) - Direttore ginnico-sportivo vicedirigente (ruolo ad esaurimento) - Direttore vicedirigente AIB - Direttore coordinatore speciale antincendi AIB 	15,51	17,83	20,16	23,26	23,66	26,75	30,87
Direttore	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore - Direttore aggiunto - Direttore speciale - Specialista direttore - Direttore medico (ruolo ad esaurimento) - Direttore ginnico-sportivo (ruolo ad esaurimento) - Direttore AIB - Direttore speciale antincendi AIB 	15,25	17,54	19,82	22,87	23,27	26,31	30,35
Vice direttore	<ul style="list-style-type: none"> - Vice direttore - Vice direttore aggiunto - Vice direttore speciale - Specialista vice direttore - Vice direttore medico (ruolo ad esaurimento) - Vice direttore ginnico-sportivo (ruolo ad esaurimento) - Vice direttore AIB - Vice direttore speciale antincendi AIB 	14,09	16,20	18,32	21,14	21,50	24,31	28,05
Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	<ul style="list-style-type: none"> - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale - Specialista ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale - Ispettore antincendi coordinatore AIB con scatto convenzionale 	15,31	17,61	19,90	22,97	23,36	26,41	30,47
Ispettore antincendi coordinatore	<ul style="list-style-type: none"> - Ispettore antincendi coordinatore - Specialista ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore AIB 	14,43	16,59	18,75	21,64	22,01	24,89	28,71



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

Macro qualifiche	Posizione economica	Misura base (1 / 156)	Unità di Costo standard del lavoro straordinario (UCS)			Unità di Costo Standard del lavoro straordinario lordo Stato (32,70%)		
			Feriale (15%)	Festivo o notturno (30%)	festivo notturno (50%)	Feriale	Festivo o notturno	Festivo notturno
Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	- Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale - Specialista ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi esperto AIB con scatto convenzionale	14,17	16,29	18,42	21,25	21,62	24,44	28,20
Ispettore antincendi esperto	- Ispettore antincendi esperto - Specialista ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto AIB	13,76	15,82	17,88	20,63	20,99	23,73	27,38
Ispettore antincendi	- Ispettore antincendi - Specialista ispettore antincendi - Ispettore antincendi AIB	13,50	15,52	17,55	20,25	20,60	23,29	26,87
Capo reparto con scatto convenzionale	- Capo reparto con scatto convenzionale - Specialista capo reparto con scatto convenzionale - Capo reparto AIB con scatto convenzionale	13,50	15,52	17,55	20,25	20,60	23,29	26,87
Capo reparto	- Capo reparto - Specialista capo reparto - Capo reparto AIB	12,96	14,90	16,84	19,44	19,77	22,35	25,79
Capo squadra esperto	- Capo squadra esperto - Specialista capo squadra esperto - Capo squadra esperto AIB	12,80	14,72	16,64	19,20	19,54	22,09	25,48
Capo squadra	- Capo squadra - Specialista capo squadra - Capo squadra AIB	12,52	14,40	16,27	18,78	19,10	21,60	24,92
Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Specialista vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore AIB con scatto convenzionale	12,52	14,40	16,27	18,78	19,10	21,60	24,92
Vigile del fuoco coordinatore	- Vigile del fuoco coordinatore - Specialista vigile del fuoco coordinatore - Vigile del fuoco coordinatore AIB	12,00	13,80	15,61	18,01	18,32	20,71	23,89
Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Specialista vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco esperto AIB con scatto convenzionale	11,54	13,27	15,00	17,31	17,61	19,91	22,97



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

Macro qualifiche	Posizione economica	Misura base (1 / 156)	Unità di Costo standard del lavoro straordinario (UCS)			Unità di Costo Standard del lavoro straordinario lordo Stato (32,70%)		
			Feriale (15%)	Festivo o notturno (30%)	festivo notturna (50%)	Feriale	Festivo o notturno	Festivo notturno
Vigile del fuoco esperto	- vigile del fuoco esperto - Specialista vigile del fuoco esperto - Vigile del fuoco esperto AIB	11,34	13,05	14,75	17,02	17,31	19,57	22,58
Vigile del fuoco	- Vigile del fuoco - Specialista vigile del fuoco - Vigile del fuoco AIB	11,04	12,69	14,35	16,55	16,84	19,04	21,97
Allievo vigile del fuoco	- Allievo vigile del fuoco	11,04	12,69	14,35	16,55	16,84	19,04	21,97
Direttore tecnico- professionale vicedirigente con scatto convenzionale a 26 anni	- Direttore logistico-gestionale vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni - Direttore informatico vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni - Direttore tecnico-scientifico vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni - Direttore sanitario vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni - Direttore ginnico-sportivo vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni - Direttore coordinatore speciale logistico-gestionale con scatto convenzionale 26 anni (ruoli ad esaurimento) - Direttore coordinatore speciale informatico con scatto convenzionale 26 anni (ruoli ad esaurimento)	17,45	20,07	22,68	26,17	26,63	30,10	34,73



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

Macro qualifiche	Posizione economica	Misura base (1 / 156)	Unità di Costo standard del lavoro straordinario (UCS)			Unità di Costo Standard del lavoro straordinario lordo Stato (32,70%)		
			Feriale (15%)	Festivo o notturno (30%)	festivo notturna (50%)	Feriale	Festivo o notturno	Festivo notturno
Direttore tecnico-professionale vicedirigente con scatto convenzionale a 16 anni	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore logistico-gestionale vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni - Direttore informatico vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni - Direttore tecnico-scientifico vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni - Direttore sanitario vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni - Direttore ginnico-sportivo vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni - Direttore coordinatore speciale logistico-gestionale con scatto convenzionale 16 anni (ruoli ad esaurimento) - Direttore coordinatore speciale informatico con scatto convenzionale 16 anni (ruoli ad esaurimento) 	16,58	19,07	21,56	24,87	25,30	28,61	33,01
Direttore tecnico-professionale vicedirigente	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore logistico-gestionale vicedirigente - Direttore informatico vicedirigente - Direttore tecnico-scientifico vicedirigente - Direttore sanitario vicedirigente - Direttore ginnico-sportivo vice dirigente - Direttore coordinatore speciale logistico-gestionale (ruoli ad esaurimento) - Direttore coordinatore speciale informatico (ruoli ad esaurimento) 	15,45	17,76	20,08	23,17	23,57	26,65	30,75
Direttore tecnico-professionale	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore logistico-gestionale - Direttore informatico - Direttore tecnico-scientifico - Direttore sanitario - Direttore ginnico-sportivo - Direttore speciale logistico-gestionale (ruoli ad esaurimento) - Direttore speciale informatico (ruoli ad esaurimento) 	15,20	17,47	19,75	22,79	23,19	26,21	30,25



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

Macro qualifiche	Posizione economica	Misura base (1 / 156)	Unità di Costo standard del lavoro straordinario (UCS)			Unità di Costo Standard del lavoro straordinario lordo Stato (32,70%)		
			Feriale (15%)	Festivo o notturno (30%)	festivo notturna (50%)	Feriale	Festivo o notturno	Festivo notturno
Vice direttore tecnico- professionale	<ul style="list-style-type: none"> - Vice direttore logistico-gestionale - Vice direttore informatico - Vice direttore tecnico-scientifico - Vice direttore sanitario - Vice direttore ginnico-sportivo - Vice direttore speciale logistico-gestionale (ruoli ad esaurimento) - Vice direttore speciale informatico (ruoli ad esaurimento) 	14,04	16,15	18,25	21,06	21,42	24,22	27,95
Ispettore tecnico- professionale coordinatore con scatto convenzionale	<ul style="list-style-type: none"> - Ispettore logistico-gestionale coordinatore con scatto convenzionale - Ispettore informatico coordinatore con scatto convenzionale - Ispettore tecnico-scientifico coordinatore con scatto convenzionale - Ispettore sanitario coordinatore con scatto convenzionale 	15,31	17,61	19,90	22,97	23,36	26,41	30,47
Ispettore tecnico- professionale coordinatore	<ul style="list-style-type: none"> - Ispettore logistico-gestionale coordinatore - Ispettore informatico coordinatore - Ispettore tecnico-scientifico coordinatore - Ispettore sanitario coordinatore 	14,43	16,59	18,75	21,64	22,01	24,89	28,71
Ispettore tecnico- professionale esperto con scatto convenzionale	<ul style="list-style-type: none"> - Ispettore logistico-gestionale esperto con scatto convenzionale - Ispettore informatico esperto con scatto convenzionale - Ispettore tecnico-scientifico esperto con scatto convenzionale - Ispettore sanitario esperto con scatto convenzionale 	13,86	15,94	18,02	20,79	21,15	23,91	27,59
Ispettore tecnico- professionale esperto	<ul style="list-style-type: none"> - Ispettore logistico-gestionale esperto - Ispettore informatico esperto - Ispettore tecnico-scientifico esperto - Ispettore sanitario esperto 	13,48	15,51	17,53	20,23	20,58	23,26	26,84
Ispettore tecnico- professionale	<ul style="list-style-type: none"> - Ispettore logistico-gestionale - Ispettore informatico - Ispettore tecnico-scientifico - Ispettore sanitario 	13,06	15,02	16,97	19,59	19,93	22,52	25,99
Orchestrale superiore con scatto convenzionale	<ul style="list-style-type: none"> - Orchestrale superiore con scatto convenzionale 	14,43	16,59	18,75	21,64	22,01	24,89	28,71



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO
DELL'INTERNO



programma
operativo
nazionale
2014.2020

Macro qualifiche	Posizione economica	Misura base (1 / 156)	Unità di Costo standard del lavoro straordinario (UCS)			Unità di Costo Standard del lavoro straordinario lordo Stato (32,70%)		
			Feriale (15%)	Festivo o notturno (30%)	festivo notturna (50%)	Feriale	Festivo o notturno	Festivo notturno
Orchestrale superiore	- Orchestrale superiore	13,86	15,94	18,02	20,79	21,15	23,91	27,59
Orchestrale esperto con scatto convenzionale	- Orchestrale esperto con scatto convenzionale	13,48	15,51	17,53	20,23	20,58	23,26	26,84
Orchestrale esperto	- Orchestrale esperto	13,06	15,02	16,97	19,59	19,93	22,52	25,99
Orchestrale	- Orchestrale	12,80	14,72	16,64	19,20	19,54	22,09	25,48
Maestro direttore con quarto scatto convenzionale	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale	15,31	17,61	19,90	22,97	23,36	26,41	30,47
Maestro direttore con con terzo scatto convenzionale	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale	14,43	16,59	18,75	21,64	22,01	24,89	28,71
Maestro direttore con secondo scatto convenzionale	- Maestro direttore con secondo scatto convenzionale	13,86	15,94	18,02	20,79	21,15	23,91	27,59
Maestro direttore con primo scatto convenzionale	- Maestro direttore con primo scatto convenzionale	13,48	15,51	17,53	20,23	20,58	23,26	26,84
Maestro direttore	- Maestro direttore	13,06	15,02	16,97	19,59	19,93	22,52	25,99
Atleta con quarto scatto convenzionale	- Atleta con quarto scatto convenzionale	14,43	16,59	18,75	21,64	22,01	24,89	28,71
Atleta con terzo scatto convenzionale	- Atleta con terzo scatto convenzionale	13,86	15,94	18,02	20,79	21,15	23,91	27,59
Atleta con secondo scatto convenzionale	- Atleta con secondo scatto convenzionale	13,48	15,51	17,53	20,23	20,58	23,26	26,84
Atleta con primo scatto convenzionale	- Atleta con primo scatto convenzionale	13,06	15,02	16,97	19,59	19,93	22,52	25,99
Atleta	- Atleta	12,80	14,72	16,64	19,20	19,54	22,09	25,48
Assistente con scatto convenzionale	- Assistente con scatto convenzionale	12,80	14,72	16,64	19,20	19,54	22,09	25,48
Assistente	- Assistente	12,42	14,28	16,14	18,62	18,95	21,42	24,71
Operatore esperto con scatto convenzionale	- Operatore esperto con scatto convenzionale	11,44	13,15	14,87	17,16	17,45	19,73	22,77
Operatore esperto	- Operatore esperto	11,04	12,69	14,35	16,55	16,84	19,04	21,97
Operatore	- Operatore	10,59	12,18	13,77	15,89	16,16	18,27	21,08

2.1.3 Costi del personale dell'amministrazione civile

I costi del personale dell'Amministrazione civile legati alla realizzazione dell'operazione sono calcolati quale rapporto tra i più recenti costi annui lordi per l'impiego documentati e il tempo lavorativo produttivo annuo.

$$\text{Costo orario del personale} = \frac{\text{I più recenti costi annui lordi per l'impiego documentati}}{\text{Tempo lavorativo produttivo annuo}}$$

Ai fini della determinazione dei costi per il personale di cui all'art. 68 bis, par. 2, del Reg. (UE) n. 1303/2013, per entrambi gli elementi presi in considerazione (ovvero i più recenti costi annui lordi per l'impiego documentati e il tempo lavorativo produttivo annuo) si è fatto riferimento ai parametri individuati nella "Metodologia di individuazione dei costi semplificati applicabili al personale del comparto Ministero, per le linee di attività progettuali dell'Autorità di Gestione del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020"⁹.

Nella fattispecie il tempo lavorativo produttivo annuo¹⁰ è basato sull'orario di lavoro stabilito dalla contrattazione collettiva del pubblico impiego.

Tabella 7 - Tempo lavorativo produttivo annuo

Componenti di calcolo	N. ore
52 settimane lavorative da 36 ore ciascuna	1.872,0
Ferie (28 giorni)	- 201,6
Riposi per festività sopresse (4 giorni x 7,2 ore)	- 28,8
Festività (11 giorni x 7,2 ore)	- 79,2
Ore lavorabili annuali (tempo produttivo)	1.562,4

⁹ "Metodologia di individuazione dei costi semplificati applicabili al personale del comparto Ministero, per le linee di attività progettuali dell'Autorità di Gestione del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020", dicembre 2019.

¹⁰ In relazione alla procedura per il calcolo del denominatore, ossia il tempo lavorativo produttivo annuo (annual productive hours) si richiama il documento "Annotated Model Grant Agreement" (AMGA) redatto dalla Commissione Europea per il Programma Horizon 2020. A pag. 45. Art. 6.2.A il calcolo prevede le seguenti componenti: *annual workable hours of the person (according to the employment contract, applicable collective labour agreement or national law) plus overtime worked minus absences (such as sick leave and special leave)*.

Nella tabella sottostante sono riportati i costi orari per ogni qualifica.

Tabella 8- Costo orario base di unità standard (€)- Personale dipendente dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno

Area/Qualifica	Fascia economica	Costo orario base
III.A	F.7	22,36
III.A	F.6	21,06
III.A	F.5	19,73
III.A	F.4	18,53
III.A	F.3	16,87
III.A	F.2	16,00
III.A	F.1	15,46
II.A	F.6	15,96
II.A	F.5	15,52
II.A	F.4	14,97
II.A	F.3	14,12
II.A	F.2	13,27
II.A	F.1	12,62
I.A	F.3	12,84
I.A	F.2	12,39
I.A	F.1	11,97

Ai fini della determinazione dell'unità di costo standard del lavoro straordinario applicabili a ciascuna fascia economica del personale dipendente, sono state quindi applicate ai costi orari base di unità standard esposti nelle precedenti tabelle le maggiorazioni di cui all'art. 25 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali. Il calcolo del costo orario di unità standard è stato ottenuto applicando al predetto trattamento tabellare un fattore correttivo che tiene conto dell'aggiunta degli oneri previdenziali e fiscali che incidono a carico del datore di lavoro sul costo del lavoro, stimati - sulla base del quadro normativo vigente¹¹ - con aliquota complessiva pari al 32,70%.

¹¹ INPS con aliquota a carico del datore di lavoro pari al 24,20%; IRAP con aliquota per gli enti pubblici pari al 8,50%.



Tabella 9 - Unità di costo standard del lavoro straordinario (€) - Personale dipendente dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno

Area/Qualifica	Fascia economica	Unità di costo standard del lavoro straordinario (UCS)			Unità di costo standard del lavoro straordinario lordo Stato (32,70%)		
		Feriale (15%)	Notturno o festivo (30%)	Notturno festivo (50%)	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
III.A	F.7	25,71	29,07	33,54	34,12	38,57	44,51
III.A	F.6	24,22	27,37	31,59	32,13	36,33	41,91
III.A	F.5	22,69	25,64	29,59	30,10	34,03	39,27
III.A	F.4	21,31	24,08	27,79	28,27	31,96	36,88
III.A	F.3	19,40	21,93	25,30	25,74	29,10	33,58
III.A	F.2	18,40	20,80	24,00	24,42	27,60	31,85
III.A	F.1	17,78	20,09	23,18	23,59	26,66	30,77
II.A	F.6	18,35	20,75	23,94	24,35	27,53	31,76
II.A	F.5	17,84	20,17	23,27	23,68	26,77	30,88
II.A	F.4	17,22	19,47	22,46	22,85	25,83	29,80
II.A	F.3	16,23	18,35	21,17	21,54	24,35	28,10
II.A	F.2	15,26	17,25	19,90	20,24	22,88	26,41
II.A	F.1	14,52	16,41	18,93	19,26	21,77	25,12
I.A	F.3	14,77	16,70	19,27	19,60	22,16	25,57
I.A	F.2	14,25	16,11	18,58	18,91	21,37	24,66
I.A	F.1	13,77	15,56	17,96	18,27	20,65	23,83

3. L'indennità di ordine pubblico

L'indennità di ordine pubblico per il personale delle forze di polizia è stata prevista dall'art. 10 del D.P.R. n. 164/2002¹², distinguendo due diverse indennità. La prima da versare al personale che

¹² "Recepimento dell'accordo sindacale per le Forze di polizia ad ordinamento civile e dello schema di concertazione per le Forze di polizia ad ordinamento militare relativi al quadriennio normativo 2002- 2005 ed al biennio economico 2002-2003". La medesima disposizione dell'art 10, che disciplina l'indennità per le forze di polizia ad ordinamento civile, è presente anche nel Titolo III dedicato alle "Forze di polizia ad ordinamento militare", e all'art. 49 rubricato, ugualmente, "Indennità di ordine pubblico". Alcune circolari del Ministro dell'Interno nel corso degli anni hanno impartito direttive in merito all'applicazione delle norme sopra richiamate. Detti provvedimenti sono stati, altresì, collazionati dal Ministero della Giustizia che, con nota protocollo n. 228839/2009, ha raccolto le circolari emanate sull'argomento dal 1990 al 2009, evidenziandone i principali elementi. Con riferimento all'emergenza COVID si richiama la Circolare del Ministero dell'Interno n. 7216 8 del 16 marzo 2020 avente ad oggetto "Polmonite da nuovo coronavirus (COVID 19), Trattamento economico personale forze di polizia, Compenso per lavoro straordinario - Indennità di ordine pubblico". Tale Circolare, unitamente a quella del 13 marzo 2020, vengono indicate quali documenti di riferimento in merito alla tematica "Indennità di ordine pubblico - stato di emergenza derivante dal Covid -19" in una recente nota dell'ARAN - Direzione "Contrattazione 2 - U.O. Regioni ed Enti Locali" nella quale espressamente si afferma: "Con riferimento, infine, al quesito in oggetto, si deve evidenziare che le indicazioni applicative sul riconoscimento della indennità di ordine pubblico al personale di polizia locale coinvolto, su tutto il territorio nazionale, nell'attività di monitoraggio e di attuazione delle disposizioni

svolge le proprie attività fuori sede, la seconda indennità, invece, versata in caso di prestazioni effettuate in sede. Per poter essere erogata, la durata del servizio non deve essere inferiore alle quattro ore.

Con riferimento alla sola indennità di ordine pubblico spettante al personale delle Forze di Polizia impegnato nei servizi per il monitoraggio e l'attuazione delle disposizioni per il contrasto della diffusione dell'epidemia da COVID-19, sarà riconosciuto ai sensi delle previsioni contenute nel DL "Cura Italia" e negli ulteriori provvedimenti normativi afferenti al COVID-19 e in conformità all'art. 10 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164:

- a. un importo complessivo pari a euro 13,00 lordo per ciascun turno di servizio giornaliero della durata di almeno quattro ore effettuato in sede (indennità di OP IN SEDE);
- b. un importo complessivo pari a euro 26,00 lordo per ciascun turno di servizio giornaliero della durata di almeno quattro ore effettuato fuori sede (indennità di OP FUORI SEDE);
- c. un importo complessivo pari a euro 18,20 lordo in caso in caso di servizio che non comporta il pernottamento fuori sede (indennità di OP FUORI SEDE RIDOTTA).

Ai fini della determinazione dell'unità di costo standard per l'indennità di ordine pubblico i costi orari sopra esposti sono stati integrati tenendo in considerazione gli oneri contributivi applicati sulla base imponibile previdenziale¹³. La contribuzione viene applicata con diverse modalità: giova infatti precisare che mentre per l'indennità di OP in sede le ritenute si applicano sul 100% dell'emolumento spettante (€ 13,00), per l'indennità di OP fuori sede le stesse ritenute si applicano esclusivamente sulla parte soggetta a tassazione, nello specifico¹⁴:

- indennità di OP fuori sede Intera (€ 26,00) – è soggetto a ritenuta l'importo di € 10,51 quale parte eccedente la quota giornaliera che non concorre a formare il reddito;
- indennità di OP fuori sede Ridotta (€ 18,20) – l'importo risulta completamente esente e pertanto non soggetto a ritenute previdenziali.

Agli oneri contributivi è stato poi aggiunta l'IRAP pari all'8,50%.

per il contrasto della diffusione della epidemia Covid -19 in conseguenza della relativa normazione di emergenza, sono contenute nella Circolare del Capo della Polizia del 16 marzo 2020 e nella circolare del 13 marzo in essa richiamata."

¹³ L'indennità di ordine pubblico è assoggettata alle ritenute previdenziali a favore dell'INPS con aliquota dell'8,80% a carico del lavoratore e del 24,20% a carico dello Stato, più un'ulteriore ritenuta per il contributo obbligatorio per il credito previsto dall'art. 37 secondo comma del T.D. approvato con D.P.R. 29/12/1973, n. 1032 pari allo 0,35% della retribuzione contributiva e pensionabile (quest'ultima a carico del lavoratore)

¹⁴ Cfr. nota protocollo n. 228839/2009 del Ministero della Giustizia.

UCS Indennità di OP in sede	UCS Indennità di OP fuori sede intera	UCS Indennità di OP fuori sede ridotta
17,25	29,43	18,20

4. Pista di controllo

Nel premettere che il presente documento metodologico rappresenta l'univoco riferimento ai fini della rendicontazione dei costi ammissibili alla fattispecie progettuale in esame, gli atti che costituiranno la pista di controllo in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 72, lettera g), del Reg. (UE) n. 1303/2013 sono rappresentati:

- dal documento che specifica le condizioni per il sostegno, coincidente, nel caso di specie, dalla proposta progettuale e dai correlati atti approvativi in cui si indicano con chiarezza le tabella standard di costi unitari e i fattori che autorizzano il pagamento;
- da idonea documentazione: (i) comprovante l'effettività della prestazione lavorativa straordinaria oggetto di rimborso, coincidente, nel caso di specie, da idonee attestazioni nominative riepilogative delle ore svolte dal personale coinvolto da valorizzarsi sulla base delle pertinenti unità di costo standard (UCS) esposte nelle tabelle di cui ai precedenti paragrafi; (ii) riepilogativa delle indennità di ordine pubblico spettanti.

Con riferimento alla documentazione di cui al precedente sub b), si precisa che le informazioni afferenti alle prestazioni lavorative straordinarie del personale oggetto di rendicontazione - ivi incluse quelle derivanti dalla piattaforma "NoiPA" gestita dal Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del Ministero dell'Economia e delle Finanze - saranno costituite da appositi prospetti di riepilogo nominativi¹⁵, sottoscritti per approvazione dalla figura dirigenziale preposta, atti a rilevare le informazioni riepilogate nella tabella che segue.

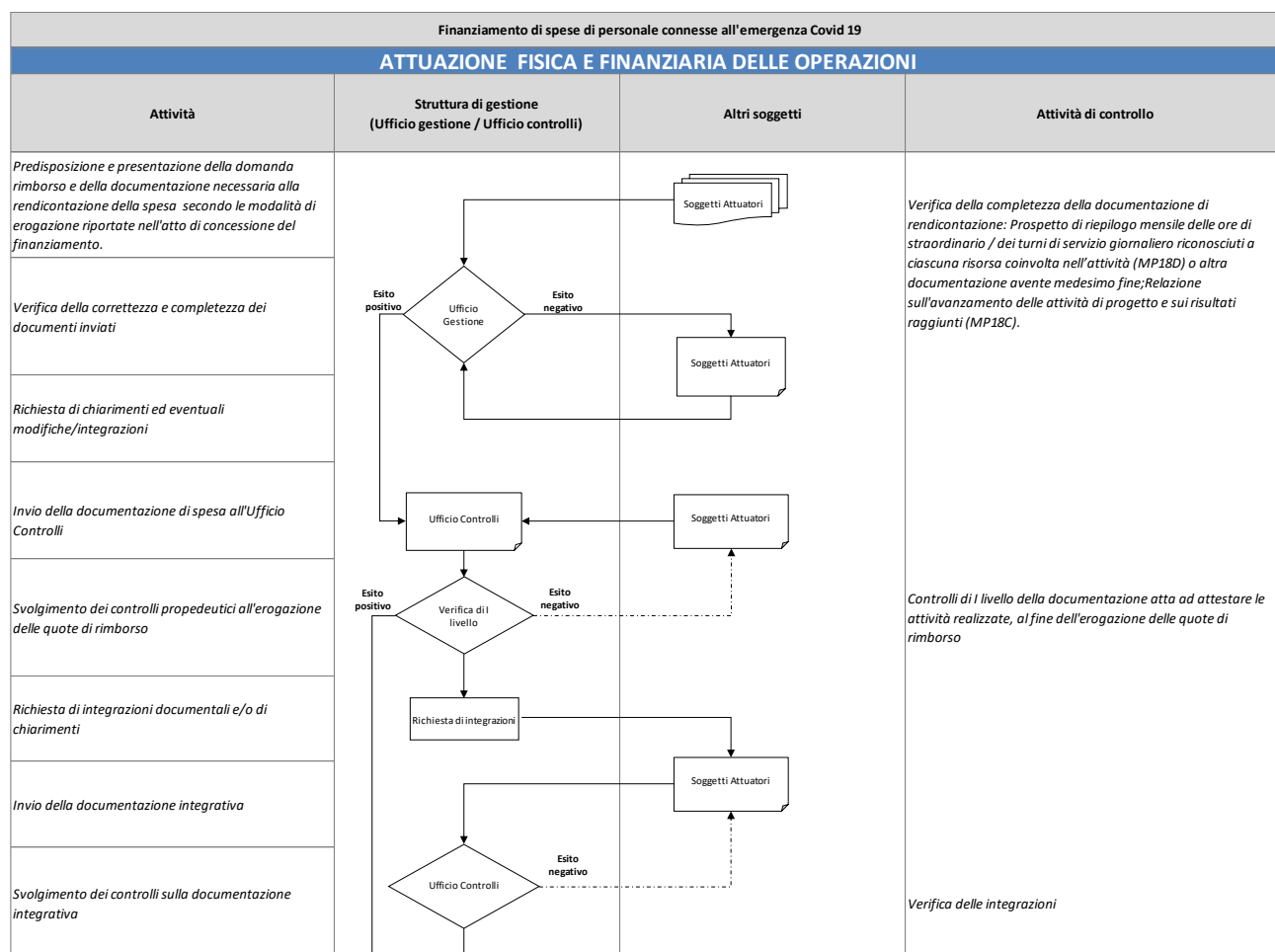
Costi del lavoro straordinario	Indennità di ordine pubblico
<ul style="list-style-type: none"> Riferimenti del soggetto rendicontato Qualifica / Grado / Fascia economica Ore straordinario Tipologia straordinario Unità di Costo Standard Importo totale 	<ul style="list-style-type: none"> Riferimenti del soggetto rendicontato Qualifica / Grado Numero turni di ordine pubblico Tipologia turno (in sede / fuori sede intera / fuori sede ridotta) Costo giornaliero lordo

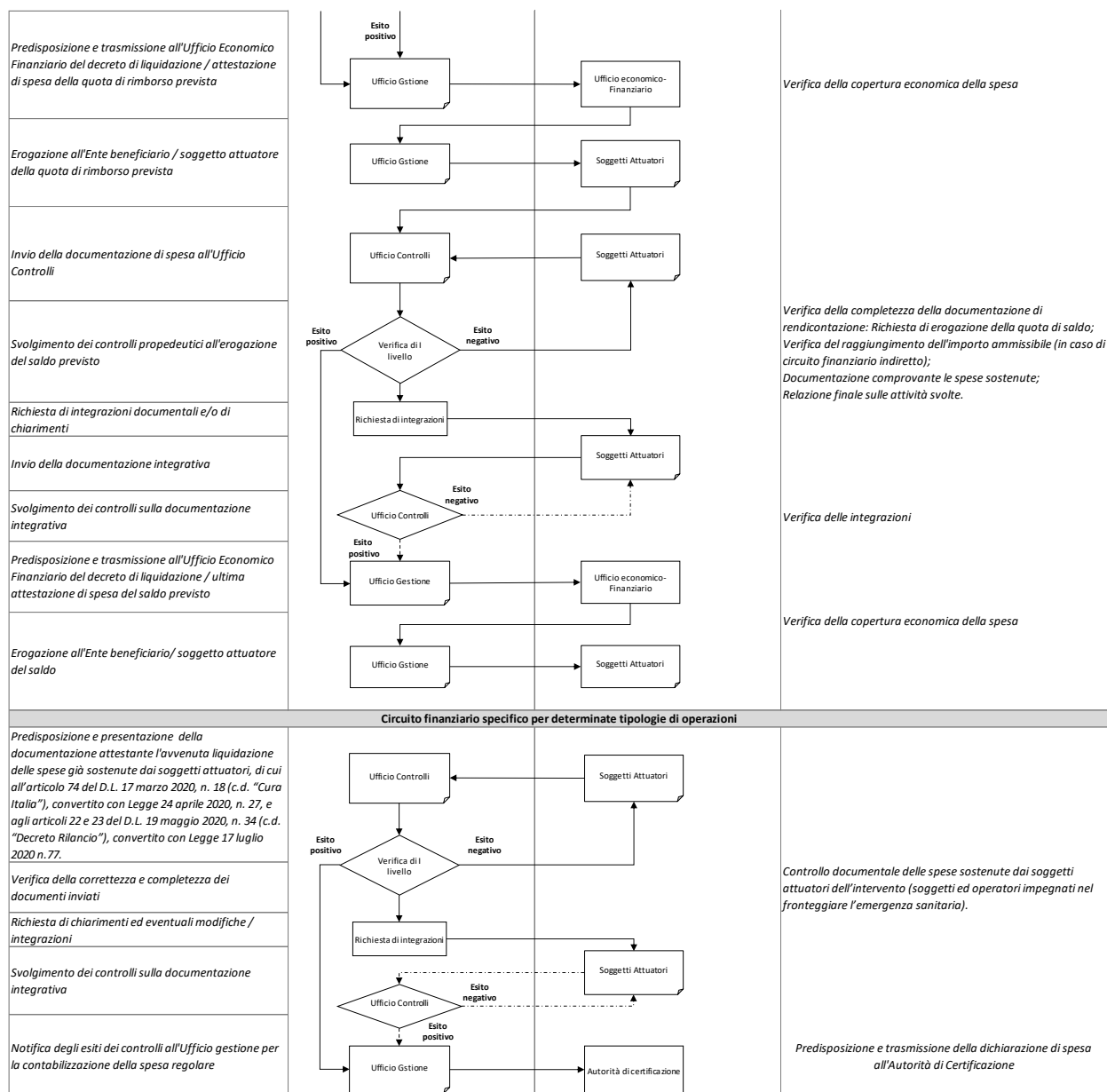
¹⁵ Acquisiti nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 recante la disciplina europea per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (*General Data Protection Regulation – GDPR*, in seguito "Regolamento"), e nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

Costi del lavoro straordinario	Indennità di ordine pubblico
	■ Importo totale

A margine, si precisa che le ore di lavoro straordinario non potranno in ogni caso eccedere quelle massime consentite dai pertinenti documenti di contrattazione collettiva nazionale di lavoro applicabili ai casi di specie e dagli atti da essi discendenti applicabili al personale coinvolto, salvo eventuali variazioni che potranno derivare dai provvedimenti di contrasto al diffondersi della pandemia assunti a livello governativo.

Al fine di fornire una rappresentazione complessiva dei flussi documentali connessi all'operazione in questione, si espone a seguire il flow-chart delle attività che caratterizzano le fasi di attuazione fisica e finanziaria della stessa.





Si specifica infine che la documentazione tecnico-amministrativa afferente all'operazione in questione - ivi inclusa quella relativa all'espletamento delle verifiche di cui all'art. 125, par. 4, lettera a), del Reg. (UE) n. 1303/2013 - costituirà oggetto di conservazione all'interno del sistema di registrazione e conservazione informatizzata dei dati relativi alle operazioni cofinanziate nell'ambito del PON, istituito dall'Autorità di gestione ai sensi del par. 2, lettera d), del predetto Regolamento. La struttura dell'Autorità di gestione responsabile della corretta tenuta della predetta documentazione è rappresentato dall'Ufficio Gestione ed Attuazione del PON "Legalità".

5. Aggiornamento del documento metodologico

Il presente documento metodologico, da intendersi parte integrante e sostanziale del sistema di gestione e controllo del PON “Legalità” 2014-2020, potrà costituire oggetto di aggiornamento al configurarsi di mutamenti del contesto normativo e procedurale di riferimento.